

### Over Ike

Door velen word ik therapeut of wereldverbeteraar genoemd. Uit loopbaantesten kwam daar ook 'pastoor' en onderwijzer bij. De rode draad? Ik help anderen graag excelleren, zodat ze in staat zijn de goede dingen om de goede redenen te doen in verbinding met hun bron. Het werken aan deugdzaam leiderschap doe ik al mijn hele leven.

Mijn zoektocht leidde me naar het werken als practitioner van Louise Hay's healing en positieve filosofie. En van zelfonderzoek vanuit de Islam werd ik geleid naar de opleiding van Koran van Kaft tot Kaft. Een en ander kwam samen in The Virtuesproject™ van Linda Kavelin-Popov en een certificering als Master Deugdenbegeleider.

Met mijn vriendelijke, confronterende stijl, verzacht met humor, ondersteun ik bij het herkennen en ontwikkelen van deugden. Ik vind het zeer inspirerend als ik een team zie werken en handelen op basis van bewust gedeelde deugden.

*God verandert niet wat er in de mens is  
zo lang zij niet veranderen wat erin henzelf is*  
Koran 13:11

### Contactgegevens

Ike Amanatkhan  
Hayat Counseling & Coaching  
Heesterveld Business Hub  
Heesterveld 132-A  
1102 SC Amsterdam  
06 395 767 62  
www.hayatcc.nl  
info@hayatcc.nl



  
**Hayat**  
counseling & coaching

# Deugdzaam leiderschap op de islamitische school

Over karaktervorming en gedrag



# Hayat

counseling & coaching

*Is de beloning voor 'ihsaan' iets anders dan 'ihsaan'?*  
Koran 55:60

## Deugdzaam leiderschap op de Islamitische school

Ethisch leiderschap oftewel deugdzaam gedrag zorgt voor een veilige en stimulerende werkomgeving, waarin docenten en ondersteuners gezond en gemotiveerd zijn. Vaak presteren zij daardoor bovengemiddeld. Ook leerlingen komen beter tot hun recht in zo'n omgeving.

Deugden zijn zielskwaliteiten (Al-Ihsaan) waarin directeuren, docenten, ondersteuners en leerlingen kunnen excelleren. Het zijn bouwstenen van het karakter. Ze helpen bij karaktervorming, bij het nemen van beslissingen én bij het verbeteren van relaties.

Onderzoek toont aan dat op scholen waar het management het goede voorbeeld geeft beduidend minder onethisch gedrag te zien is. Deugdzaam leiderschap zorgt voor een goede reputatie van de school en daarmee voor het aantrekken en behouden van creatieve docenten, slimme ondersteuners, leergierige leerlingen en betrokken ouders.

### Staat u ook voor deze complexe gedragsvraagstukken?

- *Hoe zorg ik voor lerend gedrag op school?*
- *Hoe creëer ik een stimulerende en lerende werkomgeving?*
- *Hoe creëer ik een prettig leef- en leerklimaat?*
- *Hoe boei en bind ik medewerkers?*
- *Hoe verlaag ik het ziekteverzuim?*
- *Hoe zorg ik voor minder incidenten op school?*
- *Hoe voorkom ik geweld op school?*
- *Hoe leren docenten leerlingen de juiste morele afwegingen te maken?*
- *Hoe stimuleren docenten leerlingen te reflecteren op het eigen gedrag en conflicten op te lossen?*

### Maar ... wat als dit mogelijk is?

Het leef- en leerklimaat op uw school is prettig en stimulerend. Het gevoel van veiligheid en saamhorigheid is groot. Het aantal incidenten is te overzien, ook omdat leerlingen en docenten ze zelf oplossen. Als directeur ervaart u regie en weet u wat u te doen staat. Uw team opereert vanuit eigen verantwoordelijkheid. Medewerkers zijn het eens qua visie en denkwijze. Ze ervaren het voordeel van het werken als deugdzaam leider. Docenten hebben overzicht en rustige klassen. Iedere mentorgroep leeft naar haar kernwaarden.

In het programma *Deugdzaam leiderschap op de islamitische school* neemt Hayat counseling & coaching u en uw team mee in een gedragsveranderingsaanpak waarin we het over het gewenste deugdzaam gedrag eens worden en dit stap voor stap onszelf verder aanleren. Zo creëren we een cultuur die de nieuwe manier van werken en doen blijvend stimuleert.

Binnen zes maanden groeien uw medewerkers onder uw deugdzaam leiding uit tot een vitaal en op elkaar ingespeeld team dat complexe vraagstukken oppakt en oplost. Ook bevordert het de algehele integriteit en saamhorigheid en zorgt het voor karaktervorming bij leerlingen.

### Snel resultaat en een blijvend effect

*Deugdzaam leiderschap op de islamitische school* heeft een holistische aanpak. Dit zorgt ervoor dat we resultaten sneller realiseren en dat er een blijvend effect optreedt. Hayat counseling & coaching werkt tegelijkertijd en in samenhang op drie niveaus: directeur, team en leerling.

Als directeur wordt u zich bewust van uw deugdzaam leiderschap en fungeert als rolmodel voor uw team. Vervolgens begeleidt u het team als geheel en ieder teamlid bij ditzelfde groeiproces. Uw team begeleidt de leerlingen in hun groeiproces en bouwt hiermee ook bruggen tussen leerlingen van uiteenlopende stromingen binnen de Islam.

*Ik werd enkel gezonden  
om de beste karaktereigenschappen  
te vervolmaken.*

Profeet Mohammed (Al-Boechari)

*Leiderschap is de goede dingen doen.  
Deugdzaam leiderschap is  
de goede dingen  
om de goede redenen doen  
in verbinding met Allah.  
Ike Amanatkhan*

